Niniejsza informacja nie stanowi źródła prawa. Autorzy dołożyli należytej staranności, aby była ona zgodna z obowiązującymi regulacjami prawnymi. Należy jednak pamiętać, że dotyczy ona typowych, mogących często występować przypadków i może nie w pełni odnosić się do poszczególnych spraw. Liczba i rodzaj dokumentów, których mogą żądać organy administracji w toku postępowania mogą różnić się do podanych w zależności od konkretnej sprawy. W razie jakichkolwiek wątpliwości należy skontaktować się z organem właściwym do rozpoznania indywidualnej sprawy względnie zapoznać się z przepisami prawa samodzielnie.

Zezwolenie na pobyt czasowy i pracę – Karta informacyjna

O udzielenie zezwolenia na **pobyt czasowy i pracę** może ubiegać się cudzoziemiec, którego głównym celem pobytu jest:
- wykonywanie pracy na terytorium Polski, a pracodawca zamierza mu tą pracę powierzyć na okres dłuższy niż 3 miesiące (od dnia udzielenia zezwolenia)
- podjęcie lub kontynuowanie pracy polegającej na pełnieniu funkcji w zarządzie spółki akcyjnej lub spółki z o.o., **której udziałów lub akcji nie posiada.**

Uwaga jest wyjątek!

O TO ZEZWOLENIE NIE MOGĄ UBIEGAĆ SIĘ CUDZOZIEMCY :

- przebywający na terytorium Polski na podstawie wizy wydanej w celu turystycznym lub w celu odwiedzin,
- prowadzący działalność gospodarczą na terytorium Polski,
- delegowani do pracy na terytorium Polski przez pracodawcę, mającego siedzibę poza granicami Polski
- wykonujący pracę sezonową

- Cudzoziemiec ubiegający się o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy zobowiązany jest złożyć wniosek **osobiście, nie później niż w ostatnim dniu legalnego pobytu** na terytorium Polski do wojewody właściwego ze względu na **miejsce aktualnego pobytu** cudzoziemca.
- Przy składaniu wniosku cudzoziemiec, który ukończył 6. rok życia ma obowiązek złożyć odciski linii papilarnych.
- Jeżeli wniosek został złożony w terminie i nie zawiera braków formalnych lub braki zostały uzupełnione w terminie, wojewoda zamieszcza w dokumencie podróży cudzoziemca odcisk stempla, który potwierdza złożenie wniosku. Pobyt cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej uważa się za legalny od dnia złożenia wniosku bez braków formalnych do dnia, w którym decyzja w sprawie udzielenia zezwolenia na pobyt czasowy stanie się ostateczna.

UWAGA! Umieszczenie stempla w paszporcie nie uprawnia do podróżowania po terytorium innych państw obszaru Schengen, natomiast cudzoziemiec może wyjechać do kraju pochodzenia, jednak aby powrócić do Polski powinien uzyskać wizę, jeśli pochodzi z państwa objętego obowiązkiem wizowym.

Podstawa prawna: Ustawa z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach (tj. Dz.U. z 2021 poz. 2354 ze zm.) wraz z aktami wykonawczymi.

Niniejsza informacja nie stanowi źródła prawa. Autorzy dołożyli należytej staranności, aby była ona zgodna z obowiązującymi regulacjami prawnymi. Należy jednak pamiętać, że dotyczy ona typowych, mogących często występować przypadków i może nie w pełni odnosić się do poszczególnych spraw. Liczba i rodzaj dokumentów, których mogą żądać organy administracji w toku postępowania mogą różnić się do podanych w zależności od konkretnej sprawy. W razie jakichkolwiek wątpliwości należy skontaktować się z organem właściwym do rozpoznania indywidualnej sprawy względnie zapoznać się z przepisami prawa samodzielnie.

Sposób składania wniosku:

Wniosek składa cudzoziemiec ubiegający się o zezwolenie **osobiście** do wojewody właściwego ze względu na miejsce pobytu cudzoziemca.

Przy składaniu wniosku cudzoziemiec ma obowiązek złożyć odciski linii papilarnych

Jeśli wniosek nie zostanie złożony osobiście lub zostanie wysłany pocztą – po doręczeniu wniosku do wojewody cudzoziemiec zostanie wezwany do osobistego stawiennictwa w terminie nie krótszym niż 7 dni od doręczenia wezwania pod rygorem pozostawienia wniosku bez rozpoznania.

Miejsce składania wniosku:

Wojewoda właściwy ze względu na aktualne miejsce pobytu cudzoziemca (tj, rzeczywiste miejsce zamieszkania, nie zameldowanie).

Na terenie województwa warmińsko-mazurskiego:
Wydział Spraw Obywatelskich i Cudzoziemców
Oddział Legalizacji Pobytu Cudzoziemców
Warmińsko-Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego w Olsztynie
Al. M.J. Piłsudskiego 7/9, pok. Nr 7
10-575 Olsztyn

<u>telefony oddziału:</u>

(89) 52 32 612
fax (89) 523 23 07

<u>godziny przyjęć interesantów:</u>

poniedziałek – 8:00-16:00
wtorek – 8:00-15:00
środa – 8:00-15:00
czwartek – 8:00-15:00
piątek – 8:00-15:00

Opłaty:

1) opłata skarbowa za udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy
   - 440 zł

(<u>dowód wpłaty należy dołączyć do składanego wniosku</u>)
wpłaty można dokonać na rachunek: Urząd Miasta Olsztyna - Wydział Podatków i Opłat
Plac Jana Pawła II nr 1, 10-101 Olsztyn
PKO Bank Polski S.A. 63 1020 3541 0000 5002 0290 3227
z tytułu “opłata za zezwolenie na pobyt czasowy i pracę”

Niniejsza informacja nie stanowi źródła prawa. Autorzy dołożyli należytej staranności, aby była ona zgodna z obowiązującymi regulacjami prawnymi. Należy jednak pamiętać, że dotyczy ona typowych, mogących często występować przypadków i może nie w pełni odnosić się do poszczególnych spraw. Liczba i rodzaj dokumentów, których mogą żądać organy administracji w toku postępowania mogą różnić się do podanych w zależności od konkretnej sprawy. W razie jakichkolwiek wątpliwości należy skontaktować się z organem właściwym do rozpoznania indywidualnej sprawy względnie zapoznać się z przepisami prawa samodzielnie.

2) opłata za wydanie karty pobytu - 50 zł

(dowód wpłaty należy dołączyć do akt sprawy po uzyskaniu decyzji pozytywnej w celu wyrobienia karty pobytu) wpłaty można dokonać na rachunek:

Warmińsko - Mazurski Urząd Wojewódzki w Olsztynie
Wydział Finansów i Kontroli
NBP O/O Olsztyn
31 1010 1397 0032 9022 3100 0000
z tytułu "opłata za kartę pobytu"

Czas załatwienia sprawy –

Decyzję w sprawie udzielenia cudzoziemcowi zezwolenia na pobyt czasowy wydaje się w terminie 60 dni. Termin liczony jest od dnia, w którym nastąpiło ostatnie z następujących zdarzeń:

1) cudzoziemiec złożył wniosek o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy osobiście lub nastąpiło jego osobiste stawiennictwo w urzędzie wojewódzkim po złożeniu tego wniosku, chyba że wobec cudzoziemca nie stosuje się wymogu osobistego stawiennictwa, lub
2) cudzoziemiec złożył wniosek o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy, który nie zawiera braków formalnych lub zostały one uzupełnione, lub
3) cudzoziemiec przedłożył dokumenty niezbędne do potwierdzenia danych zawartych we wniosku i okoliczności uzasadniających ubieganie się o udzielenie zezwolenia, lub wyznaczony przez wojewodę termin na uzupełnienie ww. dokumentów upłynął bezskutecznie.

WARUNKI UZYSKANIA ZEZWOLENIA:

Zgodnie z art. 114 ust. 1 ustawy o cudzoziemcach zezwolenia na pobyt czasowy i pracę udziela się, gdy celem pobytu cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest wykonywanie pracy oraz spełnione są łącznie następujące warunki:

1) cudzoziemiec posiada ubezpieczenie zdrowotne w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych lub potwierdzenie pokrycia przez ubezpieczyciela kosztów leczenia na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej
2) podmiot powierzający wykonywanie pracy nie ma możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych na lokalnym rynku pracy (przedkłada właściwą informację starosty);
3) wynagrodzenie, które jest wskazane przez podmiot powierzający wykonywanie pracy w załączniku do wniosku o udzielenie zezwolenia, o którym mowa w art. 106 ust. 1a, nie jest niższe niż wynagrodzenie pracowników wykonujących w tym

Niniejsza informacja nie stanowi źródła prawa. Autorzy dołożyli należytej staranności, aby była ona zgodna z obowiązującymi regulacjami prawnymi. Należy jednak pamiętać, że dotyczy ona typowych, mogących często występować przypadków i może nie w pełni odnosić się do poszczególnych spraw. Liczba i rodzaj dokumentów, których mogą żądać organy administracji w toku postępowania mogą różnić się do podanych w zależności od konkretnej sprawy. W razie jakichkolwiek wątpliwości należy skontaktować się z organem właściwym do rozpoznania indywidualnej sprawy względnie zapoznać się z przepisami prawa samodzielnie.

samym wymiarze czasu pracy pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku;

4) wysokość miesięcznego wynagrodzenia, o którym mowa w pkt 4, bez względu na rodzaj stosunku pracy oraz wymiar czasu pracy nie jest niższa niż wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Niezbędne dokumenty:

1. Wypełniony zgodnie z pouczeniem formularz wniosku o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy;
2. Cztery aktualne fotografie spełniające następujące wymagania:

- nieuszkodzone, kolorowe, o dobrej ostrości;
- wymiary 35 mm x 45 mm;
- wykonane nie wcześniej niż w ciągu 6 m-cy przed dniem złożenia wniosku;
- przedstawiające wizerunek twarzy cudzoziemca od wierzchołka głowy do górnej części barków, tak aby twarz zajmowała 70-80% fotografii, na jednolitym jasnym tle, w pozycji frontalnej, patrzącego na wprost z otwartymi oczami, nieprzesłoniętymi włosami, z naturalnym wyrazem twarzy i zamkniętymi ustami, a także odwzorowują naturalny kolor jego skóry;
- przedstawiające wyraźnie oczy cudzoziemca, a zwłaszcza źrenice, linia oczu cudzoziemca jest równoległa do górnej krawędzi fotografii;

Uwaga: Cudzoziemiec noszący nakrycie głowy zgodnie z zasadami swojego wyznania może dołączyć do wniosku fotografię przedstawiającą go w nakryciu głowy, o ile wizerunek twarzy jest w pełni widoczny. W takim przypadku do wniosku dołącza się oświadczenie cudzoziemca o przynależności do wspólnoty wyznaniowej.

3. Dowód dokonania opłaty skarbowej **440zł;**
4. Kopia ważnego dokumentu podróży – wszystkie zapisane strony (oryginał do wglądu);
5. Załącznik nr 1 do wniosku o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy, wypełniony zgodnie z pouczeniem przez podmiot powierzający wykonywanie pracy – wynagrodzenie wskazane w załączniku nr 1 nie powinno być niższe niż minimalne wynagrodzenie za pracę (aktualnie 3010 zł brutto miesięcznie) bez względu na stosunek prawny powierzenia pracy i bez względu na wymiar czasu pracy,
6. Potwierdzenie posiadania ubezpieczenia zdrowotnego lub potwierdzenie pokrycia przez ubezpieczyciela kosztów leczenia na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej np. polisa ubezpieczeniowa – jeżeli cudzoziemcowi będzie powierzona praca na postawie umowy o pracę lub umowy zlecenia nie wymagamy przedkładania dodatkowych dokumentów;
7. Informację starosty właściwego ze względu na główne miejsce wykonywania pracy cudzoziemca o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy, wydaną nie wcześniej niż 180 dni a w przypadku uzasadnionym przez starostę 90 dni przed złożeniem wniosku, sporządzoną z uwzględnieniem warunków pracy wskazanych w załączniku nr 1 (w

Niniejsza informacja nie stanowi źródła prawa. Autorzy dołożyli należytej staranności, aby była ona zgodna z obowiązującymi regulacjami prawnymi. Należy jednak pamiętać, że dotyczy ona typowych, mogących często występować przypadków i może nie w pełni odnosić się do poszczególnych spraw. Liczba i rodzaj dokumentów, których mogą żądać organy administracji w toku postępowania mogą różnić się do podanych w zależności od konkretnej sprawy. W razie jakichkolwiek wątpliwości należy skontaktować się z organem właściwym do rozpoznania indywidualnej sprawy względnie zapoznać się z przepisami prawa samodzielnie.

przypadku gdy specyfika pracy wykonywanej przez cudzoziemca nie pozwala na wskazanie głównego miejsca jej wykonywania, informację wydaje starosta właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi);

8. Dokumenty potwierdzające spełnienie ewentualnych wymagań określonych w informacji starosty.

UWAGA!

Informacja starosty nie jest wymagana jeśli :

1. zawód, który cudzoziemiec wykonuje w ramach powierzonej pracy, znajduje się w kryteriach wojewody, lub
2. cudzoziemiec bezpośrednio przed złożeniem wniosku posiadał lub posiada w toku postępowania zezwolenie na pracę lub zezwolenie na pobyt czasowy i pracę u tego samego pracodawcy na tym samym stanowisku,
3. cudzoziemiec w okresie 3 lat poprzedzających złożenie wniosku ukończył uczelnię z siedzibą na terytorium Polski albo innego państwa Europejskiego Obszaru Gospodarczego lub Konfederacji Szwajcarskiej lub jest doktorantem w Rzeczypospolitej Polskiej, lub
4. cudzoziemiec w okresie 3 lat poprzedzających złożenie wniosku przebywał legalnie i nieprzerwanie na terytorium Polski, lub
5. cudzoziemiec spełnia warunki zwolnienia z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę, określone odrębnymi przepisami.

Uwaga: W przypadku potrzeby wyjaśnienia lub doprecyzowania posiadanych przez organ dowodów w sprawie w trakcie postępowania cudzoziemiec może być wzywany do dostarczenia innych dokumentów lub do składania zeznań potwierdzających okoliczności, o których mowa we wniosku.