ZAKŁAD UBEZPIECZEŃ SPOŁECZNYCH

Bydgoszcz, 28czerwca2023 r.

Informacja prasowa

Świadczenie rehabilitacyjne tylko dla osób rokujących odzyskanie zdolności do pracy

Osoby, które wykorzystały zasiłek chorobowy przez maksymalny okres, a nadal są niezdolne do czynności zarobkowychi rokują, że dalsze leczenie lub rehabilitacja przywróci możliwość wykonywania pracy, mogą ubiegać się o świadczenie rehabilitacyjne.

Świadczenie rehabilitacyjne przysługuje osobie objętej ubezpieczeniem chorobowym, która po wyczerpaniu okresu pobierania zasiłku chorobowego jest nadal niezdolna do pracy a dalsze leczenie lub rehabilitacja rokują odzyskanie zdolności do pracy.Ta sama zasada dotyczy także osób objętych ubezpieczeniem wypadkowym– jeżeli przyczyną niezdolności do pracy był wypadek przy pracy lub choroba zawodowa.

O świadczenie rehabilitacyjne można ubiegać się dopiero po wykorzystaniu całego limitu zwolnienia lekarskiego, czyli po 182 dniach lub po 91 dniach,gdy niezdolność do pracywystępuje po ustaniu zatrudnienia. A jeśli stan chorobowy został spowodowany gruźlicą lub przypada na okres ciąży, to po 270 dniach.

ZUS przyznaje świadczenie rehabilitacyjne na wniosek. Najlepiej złożyć go co najmniej 6 tygodni przed zakończeniem okresu pobierania zasiłku chorobowego. Taki termin gwarantuje wypłatę świadczenia rehabilitacyjnego od razu po zakończeniu zasiłku chorobowego.

Oceny stanu zdrowia dokonuje lekarz orzecznik ZUS. Od jego orzeczenia w ciągu 14 dni od doręczenia można zgłosić sprzeciw do komisji lekarskiej ZUS. Na podstawie prawomocnego orzeczenia lekarza orzecznika albo komisji lekarskiej, ZUS wyda decyzję w sprawie świadczenia rehabilitacyjnego.

Świadczenie rehabilitacyjne może także otrzymać osoba, która już po zakończeniu chorobowego ubiegała się o rentę z tytułu niezdolności do pracy, ale lekarz orzecznik ZUS uznał, że stan jej zdrowia rokuje odzyskanie zdolności do pracy i w związku z tym wystarczające będzie przyznanie jej tego świadczenia, a nie renty.

Świadczenie rehabilitacyjne można pobierać maksymalnie przez 12 miesięcy. Wynosi ono: 90 proc. podstawy wymiaru świadczenia (średniej pensji z 12 miesięcy) przez pierwsze 90 dni, a w pozostałym okresie 75 proc. Natomiast, jeśli niezdolność do pracy przypada w czasie ciąży albo jest związana z wypadkiem przy pracy lub chorobą zawodową, to 100 proc. podstawy(średniej pensji z 12 miesięcy). Płatnikiem świadczenia tak jak w przypadku zasiłku chorobowego może być albo pracodawca, albo Zakład Ubezpieczeń Społecznych.

Świadczenie rehabilitacyjne nie przysługujeosobie, która:

- ma prawo do emerytury lub renty z tytułu niezdolności do pracy,
- ma prawo do zasiłku dla bezrobotnych, zasiłku przedemerytalnego, świadczenia przedemerytalnego,
- jest nauczycielem i przebywa na urlopie dla poratowania zdrowia albo pobieranauczycielskie świadczenie kompensacyjne,
- w okresie urlopu bezpłatnego lub urlopu wychowawczego.

Krystyna Michałek
regionalny rzecznik prasowy ZUS
w województwie kujawsko-pomorskim

ul. Św.Trójcy 33
85-224 Bydgoszcz
www.zus.pl
e-mail: krystyna.michalek@zus.pl
tel. 502 007 698