Poznań, dnia……..

……..
Imię i nazwisko

……..
PESEL

……..

……..
Adres zamieszkania

Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu
ul. Czarnieckiego 9
61-538 Poznań

Wniosek o przyznanie bonu na zasiedlenie

Wnioskuję o przyznanie bonu na zasiedlenie, zgodnie z art. 66n ust.*1 Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2016r., poz. 645 z późn. zm.)*

Uzasadnienie wniosku: ……
……
……
……
……
……
……

Nazwa banku i nr rachunku bankowego: ……..……..

— —

Oświadczam, że odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której zamieszkam w związku z podjęciem zatrudnienia/innej pracy zarobkowej/podjęcia działalności gospodarczej[1] wynosi……..km.

Oświadczam, że czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego wynosi łącznie ……godziny dziennie.

Bon na zasiedlenie można przyznać osobie bezrobotnej, która:
- nie ukończyła 30 roku życia,
- złożyła wniosek o przyznanie bonu na zasiedlenie,
- podejmie poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienie, inna pracę zarobkową lub działalność gospodarczą,
- zawarła ze Starostą umowę o przyznanie środków na bon na zasiedlenie.

Umowa o przyznanie środków Funduszu Pracy w ramach bonu na zasiedlenie może zostać zawarta w związku z podjęciem przez osobę bezrobotną do 30 roku życia poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarcze, jeżeli:

[1] Niepotrzebne skreślić

- z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie, który będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

……
Czytelny podpis bezrobotnego

Załączniki:
1. W przypadku podjęcia zatrudnienia/innej pracy zarobkowej należy złożyć - Oświadczenie pracodawcy o zamiarze zatrudnienia/powierzenia innej pracy zarobkowej osobie bezrobotnej – załącznik nr 1 do wniosku.
2. W przypadku zamiaru podjęcia działalności gospodarczej należy złożyć oświadczenie osoby bezrobotnej o zamiarze podjęcia działalności gospodarczej.

Opinia doradcy klienta:
……
……
……
……
……
Wobec powyższego wniosek opiniuję pozytywnie / negatywnie[2].

……
Data i podpis doradcy klienta

Akceptacja Kierownika Działu……

W związku z pozytywną opinią przyznano bon na zasiedlenie o numerze ewidencyjnym …….

……..
Data i podpis Kierownika Działu

Poświadczam, że zapoznałem/am się z treścią bonu i odebrałem/am bon na zasiedlenie o numerze ewidencyjnym …….. .

……
Data i czytelny podpis bezrobotnego

[2] Niepotrzebne skreślić.

Załącznik nr 1 do wniosku

……..
miejscowość, data

OŚWIADCZENIE PRACODAWCY
O ZAMIARZE ZATRUDNIENIA/POWIERZENIA INNEJ PRACY ZAROBKOWEJ
OSOBIE BEZROBOTRNEJ

1. Pełna nazwa pracodawcy:

   ……

   ……

2. Adres siedziby pracodawcy i miejsce prowadzenia działalności gospodarczej, numer telefonu:

   ……

   ……

3. REGON ……

4. NIP ……

5. Numer telefonu osoby upoważnionej do podpisania niniejszego oświadczenia:

   (celem weryfikacji danych umieszczonych w niniejszym oświadczeniu)

   ……

Przedstawiając powyższe informacje oświadczam, że deklaruję (proszę zaznaczyć właściwą odpowiedź):

☐ zatrudnienie[3]

☐ powierzenie innej pracy zarobkowej[4]

Pana/Pani ……..

na okres minimum ……

na stanowisku ……

miejsce zatrudnienia ……..

za wynagrodzeniem miesięcznym (brutto) **co najmniej w wysokości minimalnego wynagrodzenia**[5].

Jestem świadomy/a odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia, o którym mowa w art. 233[6] ustawy z dnia 6 czerwca 1997r. – Kodeks karny.

……..
(czytelny podpis lub podpis i pieczątka osoby upoważnionej do podpisania niniejszego oświadczenia)

[3] Zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt 43 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2016r., poz. 645 z późn. zm.) zatrudnienie to wykonywanie pracy na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego oraz umowy o pracę nakładczą

[4] Zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt 11 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2016r., poz. 645 z późn. zm.) inna praca zarobkowa to wykonywanie pracy lub świadczenie usług na podstawie umów cywilnoprawnych, w tym umowy agencyjnej, umowy zlecenia, umowy o dzieło albo w okresie członkowstwa w rolniczej spółdzielni produkcyjnej, spółdzielni kółek rolniczych lub spółdzielni usług rolniczych.

[5] Zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt 12a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2016r. poz. 645 z późn. zm.)minimalne wynagrodzenie za pracę to kwota minimalnego wynagrodzenia za pracę pracowników przysługująca za pracę w pełnym miesięcznym wymiarze czasu pracy ogłaszana na podstawie ustawy z dnia 10 października 2002r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. Nr 200, poz. 1679, z 2004r. Nr 240, poz. 2407 oraz z 2005r. Nr 157, poz. 1314).

[6] Art. 233 § 1 Kodeksu karnego stanowi:
„Kto, składając zeznanie mające służyć za dowód w postępowaniu sadowym lub innym postępowaniu prowadzonym na podstawie ustawy, zeznaje nieprawdę lub zataja prawdę, podlega karze pozbawienia wolności od 6 miesięcy do lat 8".