Awans zawodowy nauczycieli w świetle nowelizacji Karty Nauczyciela

Zmiany w procedurze

I. Awans zawodowy na stopień nauczyciela mianowanego

Dwa rodzaje awansu

- STARY awans – prowadzony na podstawie rozporządzenia awansowego z 2018 r. i dotychczasowych przepisów Karty Nauczyciela
  - Dla nauczycieli, którzy zdążyli uzyskać stopień nauczyciela kontraktowego przed dniem 1 września 2022 r.

- NOWY awans – prowadzony na podstawie rozporządzenia awansowego z 2022 r. i znowelizowanych przepisów Karty Nauczyciela
  - Dla nauczycieli początkujących (którzy wcześniej byli nauczycielami stażystami)

Art. 10 ust. 1 ustawy o zmianie KN

Najważniejsze przepisy przejściowe dla nauczycieli realizujących „stary” awans

- Staż krótszy o 1 rok
- Staż dla nauczycieli posiadających w dniu 1 września 2022 r. 10-letni okres pracy w szkole: wynosi 9 miesięcy
- Staż dla nauczycieli, których staż na nauczyciela kontraktowego trwał 12 miesięcy (rok szkolny 2018/2019): wynosi 9 miesięcy

Art. 10 ust. 1-3 ustawy o zmianie KN

Najważniejsze przepisy przejściowe dla nauczycieli realizujących „nowy” awans

- Wszystkim nauczycielom zalicza się czas dotychczas przepracowany w szkole do przygotowania do zawodu
- Minimalna długość przygotowania do zawodu wynosi 9 miesięcy niezależnie od długości zaliczonej pracy w szkole
- Zaliczamy wyłącznie okresy zatrudnienia zgodnie z kwalifikacjami na przynajmniej ½ etatu
- Nie zaliczamy nieobecności powyżej 30 dni

Art. 10 ust. 6 ustawy o zmianie KN

Możliwość ubiegania się o awans na stopień nauczyciela mianowanego na „starych” zasadach kończy się w dniu 31 sierpnia 2027 r.

Oznacza to, że ostatnim możliwym dniem skutecznego złożenia wniosku o nadanie stopnia nauczyciela mianowanego na „starych” zasadach jest dzień 30 czerwca 2027 r.

Art. 10 ust. 5 ustawy o zmianie KN

Stara ścieżka awansu

ETAP SZKOLNY

- Wniosek o rozpoczęcie stażu + plan rozwoju zawodowego (akceptacja dyrektora)
- Wyznaczenie opiekuna
- Staż
- Sprawozdanie z realizacji planu rozwoju zawodowego
- Ocena dorobku zawodowego za okres stażu

ETAP POZASZKOLNY

- Wniosek o nadanie stopnia awansu
- Komisja egzaminacyjna
- Decyzja administracyjna (akt nadania)

Karta Nauczyciela – Dziennik Ustaw z 2021 r. pozycja 1762 – tekst ujednolicony

Nowa ścieżka awansu

ETAP SZKOLNY

- Zaczyna się automatycznie
- Wyznaczenie mentora
- Okres przygotowania do zawodu
  - W drugim roku: Lekcja pokazowa -> ocena pracy -> omówienie
  - W ostatnim roku: Ocena pracy -> lekcja pokazowa -> opinia komisji

ETAP POZASZKOLNY

- Wniosek o nadanie stopnia awansu
- Komisja egzaminacyjna
- Decyzja administracyjna (akt nadania)

Karta Nauczyciela – Dziennik Ustaw z 2023 r. pozycja 984 – tekst ujednolicony

Czas trwania przygotowania do zawodu nauczyciela

- Podstawowy: 3 lata i 9 miesięcy
- Skrócenia (o 1 rok):

  (DECYZJA NAUCZYCIELA:)
  - Stopień naukowy
  - Prowadzenie zajęć za granicą

    (DECYZJA DYREKTORA:)
  - Nauczyciel akademicki + 3 lata pracy na uczelni
  - Znaczący dorobek zawodowy + 5 lat pracy (gdziekolwiek)
- Wydłużenia:
  - Zatrudnienie w wymiarze mniejszym, niż ½ etatu
  - Zatrudnienie niezgodnie z kwalifikacjami
  - Nieobecności trwające dłużej, niż 30 dni z wyjątkiem urlopów wypoczynkowych

Art. 9ca ust. 1-5 i ust. 8-9 ustawy KN

Lekcja pokazowa w drugim roku

- Przed dokonaniem oceny pracy
- Skład:
  - Dyrektor szkoły
  - Mentor
  - Doradca metodyczny albo nauczyciel-konsultant albo przedstawiciel KO albo nauczyciel dyplomowany nauczający tego samego przedmiotu (te same zajęcia)
- Omówienie zajęć z osobami obecnymi podczas lekcji pokazowej
- Dokonanie oceny pracy

Art. 9fa ust. 1-4 ustawy KN

Konsekwencje negatywnej oceny pracy w drugim roku odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela

- Rozwiązanie stosunku pracy
- Brak możliwości zatrudnienia w tej samej szkole do czasu uzyskania stopnia nauczyciela mianowanego
- Konieczność odbycia przygotowania do zawodu nauczyciela w pełnym wymiarze (od początku)

Art. 9fa ust. 12 ustawy KN

Lekcja pokazowa w ostatnim roku

- Po dokonaniu oceny pracy
- Skład komisji:
  - Dyrektor szkoły jako przewodniczący
  - Ekspert z listy MEiN (psycholog lub pedagog) lub nauczyciel mianowany albo dyplomowany (psycholog lub pedagog)
  - Doradca metodyczny albo nauczyciel-konsultant albo przedstawiciel KO albo nauczyciel dyplomowany nauczający tego samego przedmiotu (te same zajęcia)
  - Na wniosek nauczyciela obserwator, którym może być przedstawiciel wskazanego związku zawodowego
- Omówienie zajęć z osobami obecnymi podczas lekcji pokazowej
- Sporządzenie opinii o nauczycielu

Art. 9fa ust. 5-11 ustawy KN

Konsekwencje negatywnej oceny pracy w ostatnim roku odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela

- Rozwiązanie stosunku pracy
- Brak możliwości zatrudnienia w tej samej szkole do czasu uzyskania stopnia nauczyciela mianowanego
- Konieczność odbycia dodatkowego przygotowania do zawodu nauczyciela w wymiarze 1 roku i 9 miesięcy
- Powtórna ocena pracy w ostatnim roku dodatkowego przygotowania do zawodu nauczyciela (później również lekcja pokazowa i opinia o nauczycielu)

Art. 9fa ust. 13 ustawy KN

Opinia o nauczycielu

- Sporządzana na piśmie
- Zawiera elementy określone w art. 9fa ust. 9 Karty Nauczyciela
- Wzór opinii -> załącznik nr 1 do rozporządzenia awansowego z dnia 6 września 2022 r.
- Quorum = 2/3 składu komisji
- Każdy członek komisji przyznaje punkty od 0 do10
- Pozytywna opinia od średniej punktów = 5

Art. 9fa ust. 8-9 ustawy KN + §3 rozporządzenia awansowego z 2022 r.

Konsekwencje negatywnej opinii

- Konieczność odbycia dodatkowego przygotowania do zawodu nauczyciela w wymiarze 1 roku i 9 miesięcy
- Powtórna ocena pracy w ostatnim roku dodatkowego przygotowania do zawodu nauczyciela (później również lekcja pokazowa i opinia o nauczycielu)

Art. 9fa ust. 11 ustawy KN

OPINIA
O PRZEPROWADZONYCH ZAJĘCIACH

Na podstawie art. 9fa ust. 8 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 oraz z 2022 r. poz. 935, 1116, 1700 i 1730) komisja powołana przez dyrektora .....

(nazwa szkoły, w której powołano komisję)

wydaje opinię .....[1] o przeprowadzonych przez Panią/Pana .....

(imię/imiona i nazwisko)

urodzoną(-nego) w dniu ..... r.

(data urodzenia)

zajęciach .....,

(rodzaj zajęć)

które odbyły się w dniu ..... r.

(data przeprowadzenia zajęć)

Otrzymała Pani/Otrzymał Pan .....[2]

Uzasadnienie

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

---

[1] Należy wpisać odpowiednio wyraz „pozytywną" albo „negatywną".

[2] Należy wpisać liczbę punktów przyznanych przez komisję zgodnie z § 3 rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 6 września 2022 r. w sprawie uzyskiwania stopni awansu zawodowego przez nauczycieli (Dz. U. poz. 1914).

.....

.....

.....

.....

.....

.....

W przypadku negatywnej opinii o przeprowadzonych zajęciach, o których mowa w art. 9fa ust. 5 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, może Pani/Pan złożyć wniosek do dyrektora szkoły o ponowne przeprowadzenie zajęć w wymiarze 1 godziny, w obecności komisji powołanej przez dyrektora szkoły, w terminie 14 dni od dnia otrzymania negatywnej opinii.[3)]

Przewodniczący komisji

.....
(data wydania opinii)

.....
(imię i nazwisko oraz podpis przewodniczącego komisji)

[3)] Pouczenia nie zamieszcza się w przypadku, gdy nauczyciel otrzymał:
1) pozytywną opinię o przeprowadzonych zajęciach albo
2) negatywną opinię po ponownym przeprowadzeniu zajęć w przypadku, o którym mowa w art. 9fa ust. 10 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela.

II. Awans zawodowy na stopień nauczyciela dyplomowanego

Dwa rodzaje awansu

- STARY awans – prowadzone na podstawie rozporządzenia awansowego z 2018 r.
  - Dla nauczycieli mianowanych, którzy rozpoczęli staż na stopień nauczyciela dyplomowanego przed 1 września 2022 r.

- NOWY awans – prowadzone na podstawie rozporządzenia awansowego z 2022 r.
  - Dla nauczycieli mianowanych, którzy przepracowali w szkole określony przepisami okres czasu (zwykle 3 lata i 9 miesięcy), lecz nie zaczęli stażu
  - Dla dyrektorów szkół

Art. 11 ustawy o zmianie KN

Stara ścieżka awansu

ETAP SZKOLNY

- Wniosek o rozpoczęcie stażu + plan rozwoju zawodowego (akceptacja dyrektora)
- Staż
- Sprawozdanie z realizacji planu rozwoju zawodowego
- Ocena dorobku zawodowego za okres stażu

ETAP POZASZKOLNY

- Wniosek o nadanie stopnia awansu
- Komisja kwalifikacyjna
- Decyzja administracyjna (akt nadania)

Nowa ścieżka awansu

ETAP SZKOLNY

- Zaczyna się automatycznie po uzyskaniu stopnia nauczyciela mianowanego
- Okres pracy w szkole
  - 5 lat i 9 miesięcy
  - 3 lata i 9 miesięcy dla osób, które uzyskały stopień mianowanego po stażu, a nie przygotowaniu do zawodu
  - Stopień naukowy lub praca w szkole za granicą skracają wymagany okres pracy o 1 rok
- Ocena pracy na wniosek nauczyciela
  - Wymagana przynajmniej bardzo dobra ocena

ETAP POZASZKOLNY

- Wniosek o nadanie stopnia awansu
- Komisja kwalifikacyjna
- Decyzja administracyjna (akt nadania)

Konsekwencje negatywnej oceny pracy nauczyciela mianowanego

- Rozwiązanie stosunku pracy z końcem tego miesiąca, w którym upływa trzymiesięczne wypowiedzenie, licząc od otrzymania przez nauczyciela negatywnej oceny pracy
- Nauczyciel może wnioskować o ocenę pracy w następnym miejscu zatrudnienia wcześniej, niż po upływie roku od ustalenia poprzedniej oceny pracy

Art. 6a ust. 1dh ustawy KN

Obowiązujące akty prawne

- Ustawa z dnia z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762, tekst ujednolicony)
- Ustawa z dnia z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r. poz. 984, z późniejszymi zmianami)
- Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 26 lipca 2018 r. w sprawie uzyskiwania stopni awansu zawodowego przez nauczycieli (Dz. U. z 2020 r. poz. 2200, tj.)
- Rozporządzenie Ministra Edukacji i Nauki z dnia 6 września 2022 r. w sprawie uzyskiwania stopni awansu zawodowego przez nauczycieli (Dz. U. z 2022 r. poz. 1914, tj.)
- Ustawa z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2022 r. poz. 1730)

Adresy e-mail do kontaktu

kancelaria@ko.poznan.pl

wns@ko.poznan.pl

j.przybylski@ko.poznan.pl

Dziękuję za uwagę

Jakub Przybylski
referent prawny
Wydział do Spraw Nauczycieli i Sieci Szkół
Kuratorium Oświaty w Poznaniu